

Протокол № 1
загальних зборів (конференції) КЗ «ХСШ № 16»
від 10.06.2021

Присутні: 75 осіб (члени педагогічного колективу-25 чол., батьківська громадськість-25 чол., учні – 25 чол.)

Гості: Москалец Л.Г., методист методичного центру Управління освіти адміністрації Київського району Харківської міської ради

Процедура вибору лічильної комісії, голови та секретаря загальних зборів (конференції).

Вишинська І.В. запропонувала обрати головою зборів Аксенову Наталю Миколаївну, секретарем зборів Зайцеву Анастасію Юріївну., лічильну комісію у складі Крохмаль В.М., Середу Т.М., Сидоренко С.О.

Фефелова Є.В. запропонувала відкриту форму голосування при прийнятті рішення.

Кириченко А.С. запропонувала голосувати списком.

Учасники конференції проголосували за внесені кандидатури: за – 75 осіб, проти __0__, утрималися __0__

Учасники конференції проголосували за відкриту форму голосування: за – 75 осіб, проти __0__, утрималися __0__

Ухвалили:

1. Затвердити Аксенову Наталю Миколаївну головуючою на зборах, , секретарем зборів Зайцеву Анастасію Юріївну

СЛУХАЛИ: голову зборів Аксенову Наталю Миколаївну, яка зазначила, що керівник закладу освіти має щороку звітувати про свою діяльність перед членами педагогічного колективу, батьківського комітету, ради та громадськості з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у закладі освіти, що базується на принципах взаємодопомоги та позитивної мотивації.

За пропозицією Макаренко Л.Ф., зборами було одногосно прийняте рішення що до проведення оцінки діяльності директора школи та прийняття рішень у відкритій формі

Ухвалили:

1. Відкрити форму голосуванням при прийнятті рішення.

Порядок денний

1. Про виконання рішень попередньої конференції.
2. Звіт директора комунального закладу «Харківська спеціалізована школа І-ІІІ ступенів з поглибленим вивченням окремих предметів №16 Харківської міської ради Харківської області імені В.Г. Сергєєва» перед громадськістю.
3. Про затвердження основних напрямів вдосконалення освітнього процесу;
4. Про стимулювання праці директора КЗ "ХСШ №16" Д'якової І.А.

Слухали: Макаренко Л.Ф., яка зазначила що основні напрямки діяльності на 2020/2021 були виконані, а саме забезпечувалось варіативність освіти задля задоволення освітніх потреб, впроваджувалися сучасні технології управління кадрами, проводилось удосконалення якості підготовки учнів, заучувалися органи шкільного самоврядування до управління освітнім процесом

Ухвалили:

1. Взяти до уваги інформацію .

Слухали: Звіт директора школи Д'якової І.А. за період роботи 2020/2021, в якому вона проаналізувала діяльність в 2020/2021 навчальному році в контексті роботи структурних підрозділів школи та реалізації стратегії закладу.

Звіт додається (Доповідь на 12 стор)

Виступили:

Середа Т.М., голова батьківського комітету, яка розповіла про участь батьків у розвитку закладу та запропонувала вважати діяльність директора школи у 2020/2021 навчальному році «Задовільною»

Аксенова Н.М. голова зборів, з пропозицією поставити на голосування задовільно чи незадовільно оцінюється робота директора школи за 2020/2021 навчальний рік.

Учасники конференції проголосували :

1. «вважати роботу директора школи за 2019/2020 навчальний рік незадовільною» - за – 0, проти _75_, утрималися _0_
2. «вважати роботу директора школи за 2019/2020 навчальний рік задовільною» - за – 75, проти _0_, утрималися _0_

Зайцева А.Ю. вказала на основні напрямки та шляхи вдосконалення освітнього процесу на 2021/2022 н. р.:

Отже на підставі здійсненого аналізу можна виокремити такі шляхи удосконалення якості освітньої діяльності та якості освіти на наступний рік.

- Розробити альтернативні форми проведення запланованих заходів (в очному та дистанційному форматі).
- Започаткувати конкурс власного портфолію та презентацію власних досягнень учнів.
- Залучити до шкільного іноземного розмовного клубу різної цільової аудиторії учасників (як учнів, так і учителів).
- Підвищити активність педагогічних працівників щодо презентації власної діяльності шляхом написання друкованих робіт.
- Запровадити конкурс «Інтелектуал класу» задля підвищення рівня зацікавленості навчанням.
- Створити педагогічну майстерню "Працюємо за методом проєктів".
- Організувати роботу лабораторії «Успішний учитель-менеджер змін».
- Створити систему стимулювання для постійного самовдосконалення та інноваційної діяльності педагогічних працівників.
- Створити банк власних учительських портфолію.
- Оновити кабінети: 24, 29, 33.
- Провести ремонт обідньої зали, харчоблоку, відремонтувати освітлення на харчоблоці.
- Відремонтувати сходи на вулиці (аварійний вихід з актової зали).
- Заповнити вакансію практичного психолога.
- Провести цикл занять з учнями щодо формування навичок самооцінювання.

- Запровадити електроні журнал та щоденик у 2021/2022 навчальному році
- Залучити батьків для участі у конкурсах, мастер- класах та інших заходах.

Безпала М.С. запропонувала затвердити основні напрями вдосконалення освітнього процесу.

Учасники конференції проголосували :

1. Затвердити основні напрями вдосконалення освітнього процесу на 2021/2022 навчальний рік - за – 75, проти _0_, утрималися _0_

Воробйов С.В. який запропонував порушити клопотання перед управлінням освіти Адміністрації Київського району Харківської міської ради про надання щорічної грошової винагороди директорові КЗ «ХСШ № 16» Дяковій І.А

Відбулася процедура відкритого голосування.

за – 75 , проти _0_, трималися _0_

Ухвалили:

1.Вважати роботу директора школи за 2020/2021 навчальний рік задовільною.

3. Затвердити основні напрями вдосконалення освітнього процесу.

2. Порушити клопотання перед управлінням освіти Адміністрації Київського району Харківської міської ради про надання щорічної грошової винагороди директорові КЗ «ХСШ № 16» Д'яковій І.А.

Голова зборів

оригінал підписано

Н.М. Аксенова

Секретар

оригінал підписано

А.Ю. Зайцева

**Рішення загальних зборів (конференції) КЗ «ХСШ № 16»
від 10.06.2021**

1. Вважати роботу директора школи за 2020/2021 навчальний рік задовільною.
2. Затвердити основні напрями вдосконалення освітнього процесу

Основні напрямки діяльності на 2020/2021:

- Розробити альтернативні форми проведення запланованих заходів (в очному та дистанційному форматі).
- Запровадити конкурс «Інтелектуал класу» задля підвищення рівня зацікавленості навчанням.
- Провести цикл занять з учнями щодо формування навичок самооцінювання.
- Започаткувати конкурс власного портфоліо та презентацію власних досягнень учнів.
- Залучити до шкільного іноземного розмовного клубу різної цільової аудиторії учасників (як учнів, так і учителів).
- Підвищити активність педагогічних працівників щодо презентації власної діяльності шляхом написання друкованих робіт.
- Створити педагогічну майстерню "Працюємо за методом проєктів".
- Організувати роботу лабораторії «Успішний учитель-менеджер змін».
- Створити систему стимулювання для постійного самовдосконалення та інноваційної діяльності педагогічних працівників.
- Створити банк власних учительських портфоліо.
- Оновити кабінети: 24, 29, 33.
- Провести ремонт обідньої зали, харчоблоку, відремонтувати освітлення на харчоблоці.
- Відремонтувати сходи на вулиці (аварійний вихід з актової зали).
- Заповнити вакансію практичного психолога.
- Запровадити електроні журнал та щоденник у 2021/2022 навчальному році
- Залучити батьків для участі у конкурсах, майстер-класах та інших заходах.

3. Порушити клопотання перед управлінням освіти Адміністрації Київського району Харківської міської ради про надання щорічної грошової винагороди директорові КЗ «ХСШ № 16» Д'яковій І.А.